



Ser un promotor local de cuidado infantil

# Encuesta personalizable para empleadores

CUSTOMIZABLE EMPLOYER SURVEY

Si bien algunos empleadores pueden estar al tanto de los problemas relacionados con el cuidado infantil, es posible que algunos sean nuevos en esta conversación. Por lo tanto, antes de completar el desarrollo de su encuesta o enviarla a las empresas locales, puede considerar comunicarse con su Cámara de Comercio local (visite [www.wmc.org/wisconsin-chamber-of-commerce-executives/local-chambers-of-commerce](http://www.wmc.org/wisconsin-chamber-of-commerce-executives/local-chambers-of-commerce)), la Corporación de Desarrollo Económico de Wisconsin (visite [wedc.org/wp-content/uploads/2024/09/REDD-Map-0924.pdf](http://wedc.org/wp-content/uploads/2024/09/REDD-Map-0924.pdf)) o un Centro de Desarrollo de Pequeñas Empresas regional (visite [wisconsinsbdc.org/centers](http://wisconsinsbdc.org/centers)). Es posible que puedan brindarle información sobre las conversaciones locales o el establecimiento de objetivos que las empresas ya pueden estar llevando a cabo sobre este tema y/o cuestiones relacionadas que debe conocer. Estas organizaciones también pueden ser útiles para brindarle listas de empresas del área local para su encuesta y/o estar dispuestas a ayudarlo a promover su trabajo y encuesta a los empleadores locales.

A continuación, encontrará una plantilla de mensaje de correo electrónico que presenta su encuesta a los líderes empresariales locales, así como ejemplos de preguntas de encuesta.

## Plantilla de correo electrónico

Estimado [NOMBRE]:

[NOMBRE DEL GRUPO COMUNITARIO] quiere entender cómo la capacidad de las familias locales para acceder a servicios de cuidado infantil está afectando a nuestra fuerza laboral y a las empresas de [COMUNIDAD]. Es un tema complicado y nuestra comunidad no puede alcanzar su máximo potencial económico a menos que aprendamos más sobre las experiencias de cuidado infantil de los empleadores y empleados locales. Por eso, queríamos escuchar directamente de usted y preguntarle:

- › ¿Cómo se ve afectado por la capacidad de los empleados actuales o futuros de enviar a sus hijos a proveedores de cuidado infantil locales y confiables?
- › ¿Está actualmente apoyando o considerando formas de apoyar a los padres que trabajan con sus necesidades de cuidado infantil?

¡Su voz importa! Por eso, completa esta breve encuesta [LINK A LA ENCUESTA EN LÍNEA] antes del [FECHA LÍMITE].

[La encuesta es anónima y sus respuestas personales no se compartirán públicamente.] Sus comentarios se combinarán con otras respuestas para revelar las experiencias y necesidades generales de las empresas de nuestra área. Si tiene alguna pregunta sobre esta encuesta, comuníquese con [CONTACTO DEL EQUIPO] en [INFORMACIÓN DE CONTACTO].

¿Le interesa hacer aún más? Comuníquese con [NOMBRE DEL GRUPO COMUNITARIO] al [INFORMACIÓN DE CONTACTO] para obtener información sobre cómo puede participar hoy mismo.

Gracias por hacer su parte para fortalecer nuestra comunidad.

## Preguntas de muestra de la encuesta

### ¿Cuál es su función en su organización?

- ☐ Dueño o propietario
- ☐ Puesto de alta dirección o de liderazgo (como director ejecutivo, director de operaciones o director financiero)
- ☐ Gerente o supervisor
- ☐ Recursos humanos
- ☐ Empleado

### ¿Cuántos empleados tiene su organización?

### ¿Qué tan consciente es usted de las necesidades de crianza y cuidado infantil de sus empleados?

- ☐ Muy consciente
- ☐ Un poco consciente
- ☐ No estoy al tanto

### ¿Cuál cree usted que debe ser el papel de un empleador en las necesidades de crianza y cuidado infantil de sus empleados?

### ¿Cómo ha afectado a su empresa el acceso de sus empleados a servicios de cuidado infantil confiables durante el último año? Seleccione todas las opciones que correspondan.

- ☐ Los empleados tomaron más vacaciones pagadas
- ☐ Los empleados tomaron más permisos sin sueldo
- ☐ Los empleados abandonaron la empresa temporalmente/tomaron una licencia
- ☐ Los empleados abandonaron permanentemente la fuerza laboral
- ☐ Los empleados cambiaron o redujeron sus horas
- ☐ Los empleados cambiaron de roles para lograr mayor flexibilidad

- ☐ Los empleados trabajaron más a distancia
- ☐ Mi negocio tuvo que reducir el horario de apertura debido a la escasez de personal
- ☐ Mi empresa ha tenido que cerrar un local o poner fin a un servicio por falta de personal
- ☐ Mi empresa perdió ingresos por falta de personal
- ☐ Mi empresa tuvo dificultades para contratar nuevos empleados
- ☐ Mi empresa tuvo dificultades para retener a los empleados actuales
- ☐ Otro (por favor describa):

### ¿Qué apoyo o beneficios ofrece a los empleados que tienen necesidades de cuidado infantil?

- ☐ Trabajo a distancia
- ☐ Horario de trabajo flexible
- ☐ Jornadas/turnos de trabajo flexibles
- ☐ Políticas laborales centradas en la familia
- ☐ Cuenta de gastos flexibles patrocinada por el empleador (FSA)
- ☐ Contribución y/o contrapartida del empleador a la FSA
- ☐ Permiso parental remunerado
- ☐ Asociación con un proveedor de cuidado infantil externo
- ☐ Subsidio o vales para proveedores de cuidado infantil
- ☐ Cuidado infantil en el lugar (propiedad y operación de un socio)
- ☐ Cuidado infantil en el lugar (propiedad y operación de la empresa)
- ☐ Otro (por favor describa):
- ☐ Ninguna de las anteriores

## Preguntas de muestra de la encuesta (continuación)

**¿Está considerando aumentar el apoyo o los beneficios para las necesidades de crianza de los empleados? ¿Por qué sí o por qué no?**

**¿Cuáles son las principales barreras a las que se enfrenta cuando considera apoyar el cuidado infantil o los beneficios parentales?**

- ☐ Falta de tiempo para implementar programas o beneficios
- ☐ Falta de personal para implementar programas o beneficios
- ☐ Costo
- ☐ Dificultad para conseguir asociaciones con proveedores de cuidado infantil
- ☐ Baja disponibilidad de opciones de cuidado infantil en la comunidad
- ☐ Necesidad de los empleados de contar con servicios de cuidado infantil fuera del horario tradicional de cuidado infantil

- ☐ Preguntas de muestra de la encuesta (continuación)
- ☐ Mayor riesgo para nuestro negocio
- ☐ Mayor responsabilidad por nuestro negocio
- ☐ Falta de apoyo del liderazgo
- ☐ Falta de apoyo de los empleados
- ☐ Falta de necesidad de empleados
- ☐ Falta de apoyo del gobierno
- ☐ Dificultad para determinar qué tipos de recursos proporcionar
- ☐ Otro (por favor describa):
- ☐ No existen barreras a las que se enfrente mi organización

**¿Tiene otros comentarios sobre el impacto de las necesidades de cuidado infantil de los empleados en su negocio?**



El Department of Children and Families es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si tiene alguna discapacidad y necesita acceder a servicios, recibir información en un formato alternativo o necesita que le traduzcan la información a otro idioma, comuníquese con el Division of Early Care and Education (Sección del cuidado y educación temprana) al 608-422-6002. Las personas sordas, con dificultades auditivas, sordo-ciegas o con discapacidad del habla pueden utilizar el Wisconsin Relay Service (WRS) – llame al 711 para comunicarse con el departamento.