



Ser un promotor local de cuidado infantil

# Carta personalizable para la contratación de miembros del equipo

CUSTOMIZABLE TEAM MEMBER RECRUITMENT LETTER

Unirse a su equipo puede ofrecer a los líderes locales beneficios personales y profesionales muy reales, beneficios que puede detallar en una carta de reclutamiento de miembros del equipo. Utilice esta plantilla de carta de reclutamiento personalizable para invitar a otros promotores del cuidado infantil a su grupo comunitario.

Estimado [SU NOMBRE],

Mi nombre es [SU NOMBRE]. Es posible que me conozca por [CARRERA O PUESTO EN LA COMUNIDAD]. Estoy formando un grupo para mejorar la calidad y la accesibilidad del cuidado infantil en nuestra comunidad y realmente me vendría bien su ayuda. Creo que su experiencia como [TÍTULO O EXPERIENCIA] podría marcar una verdadera diferencia para nuestros vecinos.

El cuidado infantil es un tema importante. Como [FUNCIÓN], he visto [VISIÓN O EXPERIENCIA PERSONAL]. De hecho, las investigaciones muestran que [ESTADÍSTICA O HECHO LOCAL]. Los desafíos que experimentan los padres y los proveedores tienen un efecto dominó que, en última instancia, afecta a toda nuestra comunidad, lo que le cuesta a Wisconsin aproximadamente \$1.9 mil millones en pérdida de productividad económica, ganancias e ingresos. Realmente estamos en una situación de crisis. Sin embargo, creo que, con la ayuda de líderes locales como usted, podemos cambiar las cosas para [NOMBRE DE LA COMUNIDAD] trabajando juntos para:

- › [Hacer que el cuidado infantil sea más accesible y asequible]
- › [Aumentar los salarios de los educadores de la primera infancia calificados]
- › [Reclutar más personas para trabajar en cuidado infantil o desarrollar asociaciones comerciales entre proveedores de cuidado infantil y empleadores locales.]
- › [Crear una red de transporte para ayudar a las familias a llevar a los niños a la guardería y traerlos de vuelta]

Probablemente se pregunte cuál sería su contribución. Eso depende totalmente de usted. Sé que tienes habilidades y vínculos comunitarios que realmente podrían marcar la diferencia, por lo que cualquier participación será bienvenida. Obviamente, cuanto más activo sea, mejor. Sin embargo, también quiero ser respetuoso con su tiempo. Comienza por asistir a una de nuestras próximas reuniones de equipo [enlace a la herramienta de programación en línea] y ve a partir de ahí.

Si no puede unirse a nuestro equipo, ¿podría recomendarme algunas personas que puedan estar interesadas? De cualquier manera, me gustaría mantenerme en contacto en caso de que cambie su disponibilidad.

Gracias por su tiempo, consideración y todo lo que ya hace para fortalecer nuestra comunidad.

Atentamente,

[SU NOMBRE]

Defensor de la mejora del cuidado infantil