

**Plan de protección
PROTECTIVE PLAN**

Nombre del caso (Apellido, nombre de pila, inicial del segundo nombre)	Número de caso	Fecha en la que empezó el Plan de protección	Fecha de revisión
---	-----------------------	---	--------------------------

Dirección familiar	Teléfono
--------------------	----------

Niños incluidos en este plan	Fecha de nacimiento

Padres / Cuidadores Y otros miembros de la vivienda incluidos en este plan

Puntos fuertes y recursos de la familia

Descripción de las amenazas de peligros actuales identificadas y cómo se desarrollan en esta familia

¿Cómo se están abordando las amenazas de peligros actuales identificadas? (Identifique a cada proveedor de protección, los días por semana y las horas por día que participa en el plan, el rol del padre/madre/tutor en este plan y cualquier participación tribal en este plan)

Nombre del proveedor	Rol del proveedor:
Dirección y teléfono	Cuándo:
	Dónde:
	Rol del padre/madre/cuidador:

¿Cómo se están abordando las amenazas de peligros actuales identificadas? (Identifique a cada proveedor de protección, los días por semana y las horas por día que participa en el plan, el rol del padre/madre/tutor en este plan y cualquier participación tribal en este plan)

Nombre del proveedor	Rol del proveedor:
----------------------	--------------------

Dirección y teléfono	Cuándo: Dónde: Rol del padre/madre/cuidador:
Nombre	Rol del proveedor:
Dirección y teléfono	Cuándo: Dónde: Rol del padre/madre/cuidador:
Nombre	Rol del proveedor:
Dirección y teléfono	Cuándo: Dónde: Rol del padre/madre/cuidador:'

*Si se necesitan más casilleros, adjunte otra hoja

Describa cómo CPS apoyará a los participantes y se comunicará con ellos en el Plan de protección, incluida la familia y los proveedores.

Nombre y teléfono de contacto de la agencia:

Indian Child Welfare Act (Las preguntas que figuran a continuación se deben hacer como parte del contacto inicial con la familia)

- Sí No ¿El niño tiene ancestros aborígenes estadounidenses? Si es "Sí", ¿de qué tribu?:
 Sí No ¿Se ha notificado a la tribu del Informe de CPS?
 Sí No ¿Se ha contactado a la tribu para hablar del Plan de protección?

Si la respuesta es "Sí", dé la hora, la fecha de notificación y el nombre del representante de la tribu. Fecha/Hora: _____ Representante de la tribu _____

Si la respuesta es "No", documente la razón por la que no se notificó a la tribu y las medidas que tomará la agencia para hacer participar a la tribu:

El número de contacto de Wisconsin Tribal Nations se puede encontrar en el sitio web de DCF
<https://dcf.wisconsin.gov/files/cwportal/wicwa/wifedirectribes.pdf>

Este plan de protección es un plan voluntario a corto plazo y firmarlo significa que acepta cumplir con el plan y asegurarse de que los niños estén seguros hasta que su trabajador de CPS pueda obtener más información. Vea la hoja adjunta para obtener más información sobre su aceptación de este plan.

FIRMAS

Padre/madre/cuidador Fecha

Padre/madre/cuidador Fecha

Proveedor Fecha

Proveedor Fecha

Proveedor Fecha

Trabajador Fecha

Padre/madre/cuidador Fecha

Padre/madre/cuidador Fecha

Proveedor Fecha

Proveedor Fecha

Proveedor Fecha

Supervisor Fecha

¿Qué es un Protective Plan (Plan de Protección)?

Es un plan inmediato, a corto plazo para mantener seguros a los niños. Puede cambiar las visitas ordenadas por el juez. Al firmar el plan, acepta mantener seguro a su hijo mientras el trabajador obtiene más información. La familia, los amigos y/o los vecinos pueden ser parte del plan. La agencia puede tener otros recursos disponibles para ofrecer apoyo durante todo el Protective Plan. El Protective Plan voluntario mantiene seguros a los niños mientras las familias permanecen juntas.

Firmar el Protective Plan no significa que usted esté de acuerdo en que su familia necesita un plan. Sólo significa que está de acuerdo en cumplir con el plan.

¿Cuáles son las metas de un Protective Plan?

La meta de un Protective Plan es trabajar juntos para mantener seguros a los niños y juntas a las familias. Esto permite al trabajador obtener más información sobre la familia durante este período.

¿Qué sucede si mis hijos tienen ancestros aborígenes estadounidenses?

Informe a su trabajador inmediatamente si sus hijos tienen ancestros aborígenes estadounidenses. El trabajador debe informar a la tribu sobre la participación en Child Protective Services (CPS) y trabajar con la tribu para asegurarse de que su familia tenga acceso a recursos de la tribu. También alentamos a las familias a comunicarse con su tribu, ya que pueden tener recursos para ofrecer.

¿Qué sucede si cambio de opinión después de aceptar el Protective Plan?

Si tiene inquietudes sobre el plan o los proveedores de protección usados en el plan, comuníquese con su trabajador, ya que se pueden hacer modificaciones. Tiene derecho a dejar de cumplir el plan en cualquier momento. Si cambia de opinión y ya no está de acuerdo con el plan, debería comunicarse con su trabajador inmediatamente. *Si no se cumple el plan, puede ser necesario que la agencia tome otras medidas.*

¿Puede la agencia del condado cambiar el Protective Plan?

El objetivo del Protective Plan es permitir al trabajador obtener más información sobre su familia. Esto incluye entender la seguridad de sus hijos. El Protective Plan puede cambiar a medida que se obtiene más información o información nueva. El Protective Plan no cambiará a menos que usted acepte los cambios.

¿Qué sucede si estuve de acuerdo con el Protective Plan, pero otros no lo han estado o no cumplen el plan? (Otros padres, proveedores o miembros de la vivienda)

Un Protective Plan es voluntario. Si tiene inquietudes sobre alguien que no cumple con el plan, comuníquese con su trabajador inmediatamente. *Si no se cumple el plan, puede ser necesario que la agencia tome otras medidas.*

¿Debería hacer participar a un abogado?

Tiene derecho a hablar con un abogado en cualquier momento. Los empleados de la agencia no son abogados y no pueden dar consejos legales.

¿Cuándo terminará el Protective Plan?

El Protective Plan está diseñado para que dure un corto plazo. El plan finaliza cuando ya no existan las amenazas de peligro o cuando la evaluación termine. Si la seguridad sigue siendo una inquietud, su familia puede trabajar con la agencia después de que el Protective Plan termine. Hable con su trabajador sobre las preguntas e inquietudes. Esta es una parte importante de trabajar juntos para mantener seguros a los niños. Su trabajador debe revisar el Protective Plan todas las semanas para ver si funciona y se sigue necesitando.

Aclaración del rol en la planificación de protección

Padres/Cuidadores- Son responsables de cumplir con el Protective Plan. Esto incluye hablar con el trabajador de la agencia cuando las cosas no funcionan para el plan.

Proveedores- Son responsables de cumplir con el plan para mantener seguros a los niños. Esto incluye comunicarse con el trabajador de la agencia si hay problemas con el plan.

Trabajadores de la agencia- Son responsables de obtener información sobre la familia. Esto incluye trabajar juntos para mantener seguros a los niños.

Niños- Los niños no son responsables de mantenerse seguros. No deberían ser un proveedor del plan.