

SERVICES DE SOUTIEN À LA FAMILLE

FOODSHARE : Si vous et votre famille avez besoin d'aide pour payer la nourriture, vous pouvez être éligible au programme FoodShare. Les avantages de FoodShare se présentent sous la forme d'une carte magnétique qui peut être utilisée dans la plupart des épiceries. FoodShare a des règles d'éligibilité distinctes de W-2 et n'a pas de limite de temps ni d'exigence que vous participiez à des activités. FoodShare peut être donné en cas d'urgence. Vous pouvez également faire du bénévolat pour le **programme d'emploi et de formation FoodShare** (FoodShare Employment and Training Program, FSET) qui aide les gens à trouver un emploi en participant à des activités professionnelles et en obtenant l'éducation et la formation nécessaires.

SOINS DE SANTÉ : Si vous et votre famille avez besoin d'une assurance maladie, vous pouvez être éligible aux programmes Medicaid et BadgerCare. Ces programmes offrent une assurance maladie aux familles à faible revenu, aux enfants et aux femmes enceintes pour aider à maintenir les familles en bonne santé. Ces programmes ont des règles d'éligibilité distinctes de W-2 et n'ont plus une durée limitée dans le temps ou une obligation de participer aux activités. Les familles aux revenus plus élevés ont une petite prime mensuelle.

PENSION ALIMENTAIRE POUR ENFANTS : Si vous avez besoin d'une pension alimentaire pour enfants ou d'une aide médicale de l'autre parent de votre enfant, le programme de pension alimentaire pour enfants peut vous aider à obtenir une ordonnance du tribunal. Le programme de pension alimentaire pour enfants vous aidera également à percevoir cette pension alimentaire. Vous n'avez pas besoin d'être à faible revenu pour obtenir ces services. Si vous participez à W-2, vous conservez 75% de vos paiements de pension alimentaire.

ASSISTANCE D'URGENCE : Si vous êtes sans abri ou si vous êtes sur le point de perdre votre logement parce que vous n'avez pas les moyens de payer votre loyer/hypothèque ou parce que vous avez eu un incendie, une inondation, une

catastrophe naturelle ou une crise énergétique, vous pouvez être éligible à l'assistance d'urgence. Le programme d'aide d'urgence donne aux familles éligibles de l'argent pour payer leur loyer/hypothèque et autres frais de logement.

ASSISTANCE EN ESPÈCES AUX RÉFUGIÉS ET ASSISTANCE MÉDICALE AUX RÉFUGIÉS: Si vous êtes un réfugié éligible, vous pouvez obtenir une aide en espèces et une assistance médicale de ces programmes.

SERVICES WISCONSIN WORKS (W-2)

PROGRAMME W-2 : Si vous n'avez pas assez d'argent pour payer vos factures et que vous avez besoin d'aide pour trouver et conserver un emploi ou pour postuler au SSI, vous pouvez être éligible au programme Wisconsin Works (W-2). Vous pouvez également être éligible à des paiements mensuels en espèces pendant que vous travaillez avec le programme W-2 pour rechercher un emploi ou effectuer d'autres activités qui vous aideront à obtenir un emploi ou des offres en SSI. W-2 :

- **Programme de jumelage d'emploi à l'essai (TEMP):** Si vous avez besoin d'aide supplémentaire pour trouver un emploi, vous pourriez être admissible à un emploi TEMP. Si vous êtes admissible au programme TEMP, vous suivrez une formation en cours d'emploi auprès d'un employeur qui pourrait vous embaucher de façon permanente.
- **Emplois de service communautaire (CSJ) :** Votre employeur vous paiera au moins le salaire minimum. : Si vous avez besoin d'une expérience de travail pour vous aider à vous préparer au travail, vous pouvez obtenir un CSJ. Les CSJs reçoivent un paiement mensuel pouvant atteindre 653 \$.
- **Transitions W-2 (W-2T) :** si vous n'êtes pas prêt à chercher du travail parce que vous ou un membre de votre famille immédiate êtes handicapé, vous pouvez être éligible pour

participer en tant que W-2 T. Les W-2Ts reçoivent un paiement mensuel jusqu'à 608 \$.

- **Gestion de cas :** la gestion de cas est disponible pour toute personne qui remplit les conditions d'éligibilité W-2. Si vous êtes prêt à occuper un emploi ou si vous avez un emploi et avez besoin d'aide pour conserver votre emploi ou acquérir les compétences dont vous avez besoin pour obtenir un emploi avec plus d'heures, de salaire ou d'avantages sociaux, vous pourriez être admissible à des services de gestion de cas. Si vous obtenez un emploi pendant le programme W-2 vous pourriez être admissible à recevoir un paiement mensuel de 50 \$ pour travailler.

AUTRES SERVICES :

- **Parent gardien d'un nourrisson (CMC) :** Si votre enfant a 8 semaines ou moins, vous pouvez recevoir un paiement mensuel en espèces pouvant atteindre 673 \$ et ne pas être tenu de participer à d'autres travaux.
- **Services aux parents mineurs :** si vous êtes un parent adolescent mineur (moins de 18 ans), vous pouvez obtenir des informations sur les services de garde d'enfants disponibles, les services d'études secondaires et d'école-travail, d'emploi et de planification financière, les informations sur FoodShare et les soins de santé, et les références à d'autres organismes communautaires.
- **Parents non gardiens :** même si vos enfants ne vivent pas avec vous, vous pourrez peut-être bénéficier d'une formation professionnelle, d'une aide à la recherche d'emploi, d'un prêt d'accès à l'emploi, d'une allocation ou d'un emploi TEMP et d'orientations vers d'autres organismes communautaires.
- **Femmes enceintes :** Si vous êtes une femme enceinte qui n'a pas la garde d'un enfant à charge et que votre médecin vous a dit que votre grossesse est à risque, vous pourriez être en mesure d'obtenir un paiement mensuel en espèces pouvant atteindre 673 \$ au cours de votre dernier trimestre. Si votre grossesse n'est

pas à risque, vous pourrez peut-être obtenir des services de gestion de cas et une aide à la recherche d'emploi. Les services de gestion de cas peuvent inclure l'aiguillage approprié vers les ressources de garde d'enfants ou la discussion des objectifs d'emploi.

- **Learnfare** : Learnfare aide à garantir que les enfants des participants W-2 fréquentent et terminent leur scolarité.
- **Paielements d'urgence** : si vous avez droit à un paiement mensuel en espèces W-2, vous pouvez également être en mesure d'obtenir un paiement en espèces unique avant de recevoir votre premier paiement W-2 pour vous aider en cas de problèmes financiers extrêmes.

SUPPORTS DE TRAVAIL :

- **Garde d'enfants** : Si vous avez besoin d'aide pour payer la garde d'enfants pendant que vous travaillez, participez à W-2 or allez à l'école ou en formation, vous pouvez être éligible au programme Wisconsin Shares Child Care. Wisconsin Shares n'a pas de limite de temps. La plupart des parents qui obtiennent des Wisconsin Shares doivent payer une partie de leurs frais de garde d'enfants.
- **Prêts d'accès à l'emploi** : si vous avez besoin d'un prêt pour vous aider à payer des dépenses liées à votre travail, telles que l'achat ou la réparation d'une voiture ou l'achat d'équipement spécial pour un travail, vous pouvez être éligible à un prêt d'accès à l'emploi par l'intermédiaire de votre agence W-2 locale. Les prêts d'accès à l'emploi doivent être remboursés en espèces ou en une combinaison d'espèces et de services communautaires.
- **Transport** : si vous avez besoin d'aide pour payer les frais de transport pendant que vous travaillez, cherchez du travail ou participez à d'autres activités W-2, vous pouvez être éligible pour obtenir des laissez-passer de bus ou des bons d'essence auprès de votre agence locale.

ÉDUCATION ET FORMATION :

- **W-2 Éducation et formation** : Si vous avez besoin d'éducation et de formation pour vous aider à trouver un emploi ou à obtenir un meilleur emploi, vous pouvez être éligible pour obtenir cette éducation et cette formation par le biais du programme W-2. L'éducation et la formation peuvent inclure HSED/GED, la formation professionnelle, la motivation, les compétences de vie, la formation parrainée par l'employeur, l'alphabetisation, l'anglais comme langue seconde (ESL), les programmes collégiaux techniques et autres.

Demandez dès aujourd'hui à un représentant de l'agence si vous êtes éligible à ces programmes ou à tout programme supplémentaire que votre agence locale W-2 peut avoir.

D'autres programmes pourraient inclure :

- Programme d'assistance Wisconsin d'Énergie à domicile (Wisconsin Home Energy Assistance Program, WHEAP)
- Priorité aux Enfants (Children First)
- Loi sur la main d'oeuvre, l'innovation et les opportunités (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA)
- Crédit à valoir sur les revenus perçus (Earned Income Tax Credit, EITC)
- Programme Femmes Nourrissons et Enfants (Women Infants and Children Program, WIC)



Wisconsin Department of
Children and Families

Le Department of Children and Families est un employeur et un fournisseur de services garantissant l'égalité des chances. Si vous avez un handicap et avez besoin d'accéder à des services, de recevoir des informations dans un autre format ou si vous avez besoin d'informations traduites dans une autre langue, veuillez appeler le Bureau of Working Families au (608) 535-3665. Les personnes sourdes, malentendantes, sourdes-aveugles ou ayant des troubles de la parole peuvent utiliser le service de relais gratuit du Wisconsin Relay Service (WRS) – 711 pour contacter le département.

DCF-P-DWSP11890-FR (R. 09/2020) (T. 04/2023)

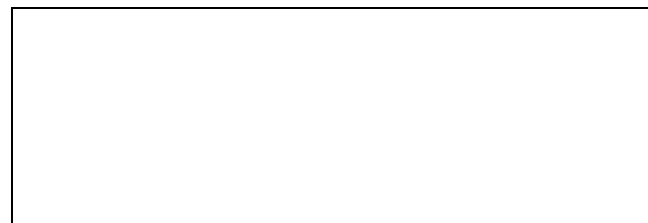


Wisconsin Department of
Children and Families

Construire un avenir meilleur



Avantages et services offerts avec BENEFITS AND SERVICES OFFERED WITH **Wisconsin Works** (W-2)



Veillez vous renseigner auprès de cette organisation locale sur tous les services énumérés dans cette brochure.